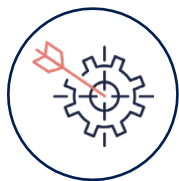


La gestion des absences sécurité sociale en paie



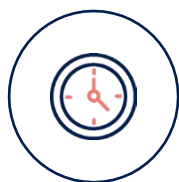
Objectifs & Compétences visés (être en capacité de) :

- ▶ Décrypter les dispositions conventionnelles en matière de complément de salaire
- ▶ Connaître et appliquer les régimes légaux et conventionnels
- ▶ Établir les bulletins de paie des salariés absents



Public et prérequis

- ▶ Responsables et collaborateurs des services RH, personnel et gestionnaire de paie
- ▶ Connaître les bases de la paie



Durée

- ▶ 2 jours (14 heures)



Moyens pédagogiques

- ▶ Supports de cours
- ▶ Diapositives et exercices d'application animés par le formateur



Appréciation des résultats

- ▶ Mise en application sur des exemples concrets servant de fil conducteur à la formation
- ▶ Questions à choix multiples
- ▶ Tests



Tarif

- ▶ Voir convention de formation professionnelle.

Contenu et programme de la formation

Introduction :

- ▶ Tour de table présentation des participants et revus des objectifs.

La valorisation des absences :

- ▶ Méthodes de valorisation des absences : calendrier, ouvrable, ouvré, horaire ...
- ▶ Choix stratégique des différentes techniques

Valoriser une même absence selon les différentes méthodes

Les indemnités journalières de la sécurité sociale :

- ▶ Maladie : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- ▶ Affections longue durée : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- ▶ Maternité/paternité : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- ▶ Accident du travail/maladie professionnelle : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- ▶ Accident du trajet : conditions d'ouverture du droit, durée, calculs, carence, régime social et fiscal
- ▶ Nouveau calcul des IJSS

Calcul de différentes indemnités journalières

Le complément de l'employeur :

- ▶ Rappel des notions en présence : subrogation, maintien de salaire brut, maintien de salaire net strict, maintien de salaire net global, complément de salaire, précompte, avance de fonds
- ▶ Obligation légale de l'employeur : loi de mensualisation (conditions, durée, carence, délais ..)

Calcul d'un complément de salaire légal

Décrypter la convention collective

- ▶ Maintien de salaire brut
- ▶ Maintien de salaire net (global et strict)
 - Mécanisme de garantie sur le net et étapes du calcul
- ▶ Déterminer la règle la plus favorable

Analyse de différentes conventions collectives présentes et application concrète en paie

Le temps partiel thérapeutique

- ▶ Mise en place
- ▶ Gestion en paie

Illustration d'un temps partiel thérapeutique

Les indemnités prévoyance

- ▶ Calcul des indemnités
- ▶ Lecture des contrats de prévoyance
- ▶ Passage en paie

Passage en paie de la prévoyance selon différentes dispositions conventionnelles

Absence sécurité sociale et congés payés

- ▶ Report
- ▶ Paiement
- ▶ Acquisition

Gestion des congés payés selon le type d'absence

