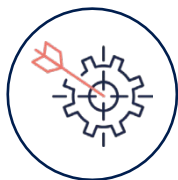


Respecter le principe de non-discrimination à l'embauche



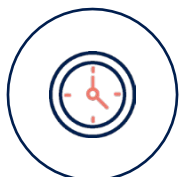
Objectifs & Compétences visés (être en capacité de) :

- ▶ Appréhender la notion de non-discrimination
- ▶ Sécuriser ses pratiques en matière de recrutement
- ▶ Adapter les process internes pour garantir le principe de non-discrimination



Public et prérequis

- ▶ Responsables et collaborateurs des services RH
- ▶ Chargé de recrutement



Durée

- ▶ 1 jour



Moyens pédagogiques

- ▶ Supports de cours
- ▶ Diapositives et exercices d'application animés par le formateur



Appréciation des résultats

- ▶ Mise en application sur des exemples concrets servant de fil conducteur à la formation
- ▶ Questions à choix multiples
- ▶ Tests



Tarif

- ▶ Voir convention de formation professionnelle.

Contenu et programme de la formation

Introduction :

- ▶ Tour de table présentation des participants et revus des objectifs.

Les sources de discrimination

- ▶ Les différents critères de discrimination
- ▶ Les discriminations directes et indirectes
- ▶ La discrimination positive
- ▶ Stéréotypes et préjugés et biais cognitifs

Test sur les biais cognitifs

La législation en matière de discrimination

- ▶ Responsabilités pénales et civiles : sanctions
- ▶ L'aménagement de la charge de la preuve au civil
- ▶ Les différents acteurs en matière de discrimination : défenseur des droits, inspection du travail, CSE ...
- ▶ Analyse de la jurisprudence récente

Quiz sur les sanctions en matière de discrimination

Respecter le principe de non-discrimination à toutes les étapes du processus de recrutement

- ▶ Rédaction de l'annonce
- ▶ Sourcing
- ▶ Sélection des CV et candidats
- ▶ Entretien d'embauche
- ▶ Suivi des candidats

Établir une trame d'entretien d'embauche non discriminante

Objectiver ses choix

- ▶ Etablir un compte rendu d'entretien
- ▶ Éléments à prendre en compte en fonction des circonstances
- ▶ Justifier objectivement ses « préférences »

Rédiger un compte rendu d'entretien non discriminant

Sécuriser ses process et améliorer ses pratiques

- ▶ Utilisation et paramétrage des outils à l'aire du RGPD
- ▶ Diagnostic de conformité et rôle du CIL
- ▶ Les retours à faire aux candidats

