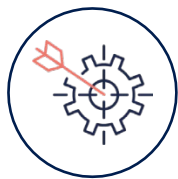


Rupture du contrat - 2



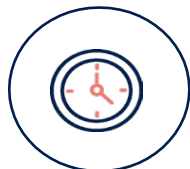
Objectifs & Compétences visées (être en capacité de)

- ▶ Gérer les ruptures complexes du contrat de travail
- ▶ Sécuriser les procédures
- ▶ Être à jour des dernières évolutions législatives



Public & Prérequis

- ▶ Responsables et collaborateurs des services RH/personnel/paie,
- ▶ Connaissance de base sur la rupture du contrat



Durée

- ▶ 2 jours (14 heures).



Moyens pédagogiques

- ▶ Supports de cours,
- ▶ Diapositives et exercices d'application animés par le formateur.



Appréciation des résultats

- ▶ Mise en application sur des exemples concrets servant de fil conducteur à la formation,
- ▶ Questionnaires à choix multiples,
- ▶ Tests.



Tarif

- ▶ Voir convention de formation professionnelle

Contenu et programme de la formation

Introduction :

- ▶ Table des participants et revus des attentes

Le licenciement pour motif disciplinaire

- ▶ Gestion de la discipline en entreprise
 - Motivation, formalisme, stratégie
- ▶ Détermination du degré de gravité de la faute
 - Faute simple, cause réelle et sérieuse, faute lourde

Quiz ludique ; gestion d'un licenciement pour faute, analyse de la jurisprudence

Le licenciement en raison de l'état de santé du salarié

- ▶ Licenciement pour absence prolongée ou répétée
- ▶ Inaptitude : professionnelle et non professionnelle

Gestion d'un licenciement pour inaptitude : de l'avis d'inaptitude à la rupture

La rupture ou la modification du contrat des salariés protégés

- ▶ Typologie de salariés protégés
- ▶ Nature et conséquences de la protection

Quiz ludique sur la rupture de contrat des salariés protégés

La transaction

- ▶ Conditions de validité
- ▶ Points de vigilance
- ▶ Jurisprudences récentes

Cas pratique : analyse critique de différentes transactions

Le contentieux de la rupture

- ▶ Responsabilités et limites de l'employeur en termes de moyens de preuve
- ▶ Délais de prescription
- ▶ Conséquences d'une absence de cause réelle et sérieuse
- ▶ Conséquences d'une irrégularité de procédure : quelles sanctions encourues ?
- ▶ Principaux chefs de demande
- ▶ Les motifs entraînant la nullité de la rupture et leurs conséquences
- ▶ Analyse des jurisprudences récentes

Cas pratique : création d'une liste de contrôle d'analyse du risque prud'homal

Novances Form'actions – Edition 2021