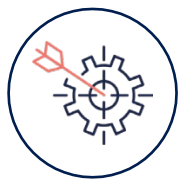


Durée du travail



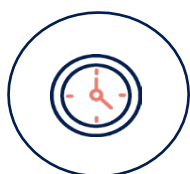
Objectifs & Compétences visées (être en capacité de)

- ▶ Connaître les obligations de l'employeur en matière de durée de travail
- ▶ Adapter la durée du travail aux besoins de l'entreprise,
- ▶ Sécuriser le contrôle des horaires



Public & Prérequis

- ▶ Responsables et collaborateurs des services RH/personnel/paie,
- ▶ Paramétreur GTA,
- ▶ Pas de prérequis.



Durée

- ▶ 2 jours (14 heures).



Moyens pédagogiques

- ▶ Supports de cours,
- ▶ Diapositives et exercices d'application animés par le formateur.



Appréciation des résultats

- ▶ Mise en application sur des exemples concrets servant de fil conducteur à la formation,
- ▶ Questionnaires à choix multiples,
- ▶ Tests.



Tarif

- ▶ Voir convention de formation professionnelle

Contenu et programme de la formation

Introduction :

- ▶ Table des participants et revus des attentes

Durée du travail – Rappels de base :

- ▶ Temps de travail effectif : définition et décompte, équivalences et astreintes
- ▶ Durée légale du travail : amplitude journalière, durée maximale hebdomadaire, dérogations
- ▶ Horaires de travail : horaire collectif ou individualisé, répartition sur la semaine
- ▶ Heures supplémentaires et repos compensateur
- ▶ Contrôle de la durée du travail : obligations et modes de contrôle
- ▶ Repos
- ▶ Jours fériés : rémunération et règles de récupération
- ▶ Travail de nuit et travailleur de nuit

Calcul du temps de travail effectif dans différentes situations

La durée du travail des cadres :

- ▶ La mise à la retraite : formalisme et conséquences paie
- ▶ Le licenciement :
 - Convention de forfait en heures,
 - Convention de forfait en jours : mise en place, suivi, contrôle des jours travaillés,
 - Impact des absences et des entrées/sorties sur le volume du forfait jours,
 - Mise en place des forfaits réduits,
 - Dernière jurisprudence sur les forfaits jours.

Calculer un forfait avec absences et départs/entrées en cours d'année et analyse du contenu d'un accord collectif ou d'un contrat de travail à ce sujet

La gestion des congés payés :

- ▶ Législation applicable
- ▶ Acquisition
- ▶ Décompte
- ▶ Indemnité de congés payés
- ▶ Les congés payés d'un temps partiel

Analyse d'un dossier d'un salarié à temps partiel

Optimiser l'aménagement collectif du temps de travail :

- ▶ Annualisation du temps de travail, modulation du temps de travail, travail par cycle...
- ▶ RTT
- ▶ Accords de Performance Collective (APC)

Décompte du temps de travail en annualisation (avec absences)

Cas particuliers :

- ▶ Temps partiel thérapeutique
- ▶ Apprentissage et professionnalisation
- ▶ Stagiaires

