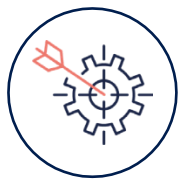


Contrats de travail



Objectifs & Compétences visées (être en capacité de)

- ▶ Assurer la bonne rédaction des contrats de travail
- ▶ Connaître les différents contrats pour choisir celui adapté à la situation de l'entreprise
- ▶ Appréhender les dernières évolutions législatives et jurisprudentielles en la matière



Public & Prérequis

- ▶ Responsables et collaborateurs des services RH/personnel/paie,
- ▶ Pas de prérequis.



Durée

- ▶ 2 jours (14 heures).



Moyens pédagogiques

- ▶ Supports de cours,
- ▶ Diapositives et exercices d'application animés par le formateur.



Appréciation des résultats

- ▶ Mise en application sur des exemples concrets servant de fil conducteur à la formation,
- ▶ Questionnaires à choix multiples,
- ▶ Tests.



Tarif

- ▶ Voir convention de formation professionnelle

Contenu et programme de la formation

Introduction :

- ▶ Table des participants et revus des attentes

Recruter, embaucher et intégrer le salarié :

- ▶ Le recrutement
 - Le contenu de l'offre d'emploi
 - Le déroulement de l'entretien (tests, questions autorisées et interdites, contenu)
- ▶ Intégration du collaborateur
 - Les formalités obligatoires (RUP, DPAE, Livret d'accueil)
 - Les formalités liées à la santé (VIP, Accueil sécurité)

Etablir une check-list d'embauche

Contractualiser l'embauche

- ▶ Promesse d'embauche ou offre unilatérale de contrat
- ▶ Les informations à transmettre au salarié
- ▶ Gestion de la période d'essai
- ▶ Analyse de la jurisprudence récente

Quiz sur la période d'essai et la promesse d'embauche

Le contrat à durée indéterminé

- ▶ Clauses obligatoires : qualification, rémunération, durée de travail, lieu de travail...
- ▶ Clauses particulières (ancienneté, exclusivité, période d'essai, mobilité, confidentialité, non-concurrence, congés payés, rémunération variable...)
- ▶ Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail : périmètre et conséquences

Quiz sur la l'ensemble des thématiques de la séquence au regard de l'actualité récente

Le contrat de travail à durée déterminée

- ▶ Cas de recours et interdictions
- ▶ Durée et renouvellement des contrats
- ▶ Succession des contrats : avec le même salarié, sur le même poste : délais à respecter
- ▶ Rupture du CDD
- ▶ Indemnité de précarité
- ▶ Modification du CDD

Quiz sur la l'ensemble des thématiques de la séquence au regard de l'actualité récente

Les contrats de travail spécifiques compte-tenu de la durée du travail

- ▶ Le contrat de travail à temps partiel
 - Clauses obligatoires, facultatives et interdites
- ▶ Le forfait-jours
- ▶ Le forfait-heures

Application pratique : rédaction des clauses sensibles de ces différents contrats

Novances Form'actions – Edition 2021